



Útravaló (Tud6sz) program bemutatása

TÁMOP -5. 3.1 -C-09/2-2010-0033

Bognár-Nickl Gabriella
projektvezető



Átmenet az iskolából a munka világába

Forrás:KSH

2009-es évben

Foglalkoztatási ráta 49,2 %

15-19 évesek 2,0%

20-24 évesek 33,3 %

Munkanélküliségi ráta:10,0%

15-19 évesek 49,4%

20-24 évesek 24,5 %

A KSH adatgyűjtés során megkérdezett

- 15-19 évesek 87 %-a
- 20-24 évesek 65,2 %-0
- 25-29 évesek 53%-0
- 30-34 évesek 50,2%-0

tanulmányi ideje alatt nem szerzett semmilyen munkatapasztalatot.

A már nem tanuló 15-34 éves fiatalok 84,4%-ának volt legalább 3 hónapnál hosszabb ideig tartó munkája ,**12,2%-a viszont még soha nem dolgozott**

Tények:

- 2010-re közel 100 000 tehető a 25 év alattiak száma, akik nehezen vagy egyáltalán nem találnak munkát
- 15-24 év közötti fiatalok munkanélküliségének uniós átlaga 20,2 % az Eurostat számítása szerint
- Mo-on a 2009.év III. negyedévében az országos ráta 10,3 %-míg a 15-24 éves korosztály munkanélküli rátája 27,7 %, ami 86 000 ezernél több álláskereső fiatalot jelent
- Az iskolázottság szintje pozitívan hat arra, hogy ki milyen hamar, illetve milyen pozícióban tud elhelyezkedni
- 2002-2008 között legalább 3000 16-35 év közötti fiatal megjelent a Tud6sz projektirodában valamilyen problémával
- 2002-2008 között az együttműködő fiatalok legalább 60%-a képzésbe, vagy munkába került

Program eredményei 6 év alatt:

- Közel 3000 fiatal kért segítséget
- 1100 fő integrálása volt sikeres
- Iskolarendszerbe visszavezetettek: 67,6 %
- Munkahelyre került (4/6 hónap): 32,5%
- A projekt **ismertsége** nőtt az ellátási területen, a célcsoport **bizalma** megnőtt a program felé .
- Hatékony, szakmailag megalapozott kiterjedt **partneri és szakmaközi kapcsolatok** alakultak ki és erősödtek meg a közös cél érdekében.
- Az általános iskola befejezésével **szakképzésbe** jutó fiatalok számának növekedése.
- Munkaerő-piaci készségek fejlesztésével javult az **egyének esélye** a munkavállalásban.
- Az iskolarendszertől kikerült, már leírt fiatalok visszafordítása a félbűnözői élettérből, a fiatalok **társadalmi integrációjának** elősegítése.
- **Önkéntes segítőként** közreműködnek közösségi programjainkban, a toborzásban-hitelesség.(szájról-szájra)

Újrakezdés- IRODA festés- felújítás, avagy a csapatépítés sajátos eszköze a



„Újrakezdés” - stábépítés

Bognár-Nickl Gabriella projektvezető

Bondor Gyuláné-pénzügyi vezető

Berczeli Krisztina szakmai vezető

Borka Ildikó projektasszisztens

Lajkó Ernesztina esetmenedzser

Tamási Judit esetmenedzser

PROJEKTCÍMKE- Útravaló(Tud6sz)

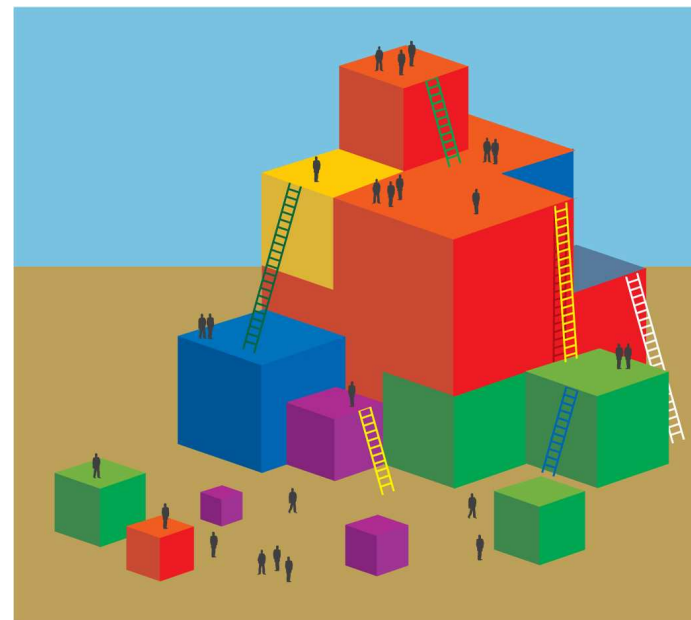
- *A PROJEKT IDŐSZAKA:*
2010. szeptember 1. 2012. április 30.
- *ELLÁTÁSI TERÜLETÜNK :*
a dunaújvárosi, adonyi és sárbogárdi kistérségek
- *CÉLCSOPORTUNK*
azok a 18-35 év közötti fiatalok, fiatal felnőttek, akik nem tanulnak és nem is dolgoznak.
- *ELNYERT ÖSSZEG:* 62 685 104 Ft

A PROGRAM CÉLJA

- A projekt 70 **hátrányos helyzetű, alacsony iskolai végzettségű** (pályakezdő) **munkanélküli és inaktív** 18-35 év közötti fiatal képezhetőségének és foglalkoztathatóságának **akadályait kezeli** egy önálló életvitelre felkészítő, a munkaerő-piaci érvényesülést előkészítő **képzési-fejlesztési** programmal 3 kistérségben.
- **Személyre szabottan** kínál intenzív támogatást egyéni és csoportos módszerekkel. 12 fő befejezi az általános iskolát, 12 fő szakmát szerez, minimum 32 fő digitális, kommunikációs, életvezetési és munkaerő-piaci kompetenciái fejlődnek.
A fiatalokat és fiatal felnőtteket egyéni állapotuknak megfelelően szociális kompetenciák megszerzéséhez szolgáltatási rendszerünk révén alkalmassá tesszük kitaró, megbízható tanulásra, munkára; társas kapcsolatok létesítésére, fenntartására.

VÁLLALTUK, hogy

300 fiatal, fiatal felnőttet felkutattunk, megszólítottunk, és közülük minimum 70 főt egy kifejezetten a célcsoportra kifejlesztett szolgáltatási rendszer működtetésével, komplex fejlesztésben részesítjük .



A fiatal útja a programban

- TOBORZÁS
- KIVÁLASZTÁS, BEVONÁS, MOTIVÁLÁS
- SZERZŐDÉSKÖTÉS
- PROBLÉMAFELTÁRÁS
- DIAGNOSZTIZÁLÁS
- EFT
- FEJLESZTÉS-SZEMÉLYRE SZABOTT SZOLGÁLTATÁSOK



A Tud6sz PROGRAM CÉLCSOPORTJÁNAK JELLEMZŐI

- MOTÍVÁCIÓ HIÁNYA
- ÖNBIZALOM ,ÖNÉRTÉKELÉSI PROBLÉMÁK
- KOMMUNKÁCIÓS PROBLÉMÁK
- FEGYELEMHEZ, RENDHEZ NEM SZOKOTT
- CSAPATMUNKÁT, CSOPORTDINAMIKÁT NEM SZOKTA MEG
- IDŐBEOSZTÁSI NEHÉZSÉGEK
- HELYZETFELISMERŐ, PROBLÉMAMEGOLDÓ KÉPESSÉG
- SZOCIÁLIS KÉSZSÉGEK HIÁNYA
- ALKALMAZKODÓKÉPESSÉG HIÁNYA
- SZOCIALIZÁCIÓS HÁTRÁNYOK
- ÉRTELMI AKADÁLYOZOTTSÁG
- ANYAGI NEHÉZSÉGEK
- EGÉSZSÉGÜGYI PROBLÉMÁK
- FÖLDRAJZI HÁTRÁNY

KI VAGYOK ÉN ?



Az Útravaló program célcsoportja

A projektbe a kirekesztődéssel veszélyeztetettek három csoportját célozzuk meg:

- **az alacsony iskolai végzettséggel vagy nem piacképes szakmával rendelkező 25-35 év közöttiek csoportja (18 fő),**
- **a munkatapasztalattal nem rendelkező, alacsony iskolai végzettségű pályakezdő munkanélküli 18-25 év közötti fiatalok (36 fő),**
- **gyesen, gyeden lévő inaktív nők (16 fő).**
- **Képzettségi hátrányaik szerint:**
 - csak 8 általános iskolai végzettségük van (vagy még az sem),*
 - lemorzsolódtak a középfokú oktatásból,*
 - nem piacképes szakmájuk van, pályakorrekcióra szorulnak.*

A Csoportos fejlesztés lehetőségei

- -személyiség-fejlesztő, önismereti tréning,
- - képességfejlesztő és motivációs tréning,
- - életmód-és életvezetési tréning,
- - munkaerő-piaci tréning,
- - kommunikációs tréning,
- - számolási-mérési képességek fejlesztése,
- - tanulás technikai tréning,
- - konfliktuskezelés, mediáció,
- - szociális és állampolgári kompetenciák fejlesztése,
- - fizikai állóképesség javítása
- - önszorgató klub
- 12 fő szakképzésben vesz részt, szakmát szerez
- 12 fő befejezett (7., 8. oszt.) általános iskolai végzettséget szerez.

Az egyéni fejlesztés lehetőségei

- személyre szabott erőforrás feltárás és képzési igényfelmérés,
- egyéni tanulási és kulcskompetenciák fejlesztése,
- egyéni részképeség hiányok felmérése és fejlesztése,
- egyéni pályaorientációs támogatás,
- digitális kompetenciák fejlesztése.
- segítő-feltáró beszélgetés
- mentorálás
- utánkövetés



Hálózatépítés-szakmaközi együttműködés

Azaz a partnerek szerepének tisztázása az érintett vagy szerepet vállalni kész önkormányzati és állami intézmények szorosan együttműködő önkéntes és tartós társulásai között, amelyek az érintett célcsoport munkaerő-piaci és szociális kirekesztődését kívánják megelőzni.

2002-2008 között:

- 80 foglalkoztató
- 40 intézmény
- 63 szakember



JÓ gyakorlatok- Zoli (17 éves) Tudósos útja

Esetfelelős- Mentor(szakmai tudás, személyiség)

Zoli- általános iskolai felzárkóztatás(család-nevelőapa,kistestvér születése- elszigetelődés- frusztráció- magatartászavar-kudarc, dislexia,önbizalom hiány- nem megfelelő kortárs csoport- deviancia-kriminalizálódás, depresszió,értéktelenség érzése)

egyéni: mentorálás

pszichológiai tanácsadás-önbizalom erősítés

fejlesztőpedagógus- részképesség zavar fejlesztése

korrepetálás-felzárkóztatás

mediáció- édesanya- nevelőapa- gyermek

életvezetési tanácsadás(pl. felkelés, öltözködés)

csoportos:intenzív hét-önismeret fejlesztése

csoportdinamikai működése- alkalmazkodás- pontosság

tréningen részvétel-tolerancia, humor, elfogadás,

önéletrajz készítés

pályaismeret,szakmaválasztás-hegesztő

Partnerség:Munkaügyi Központ, Nevelési tanácsadó, Rosti,CSSK,

Eredmény:befejezett 8 osztály, családi kapcsolatok rendeződtek, szakma-hegesztő tanulás, munkába állás, barátnő-önálló életvitel albérletben.

JÓ gyakorlatok-Dominika Tud6sz-os Útja

- Dominika 9.osztályból kimaradt, édesanyjával él, tehetetlen, nem motivált, kapcsolatai nincsenek, deviancia- szenvedélybeteg-drog,vonzódás mindkét nemhez, önkontroll nincs, rossz fizikai-mentális állapotban, jó intellektusú tele félelemmel-regisztrált munkanélküli FOKOZATOSSÁG !
 - Egyéni:mentorálás
 - Pszichológiai tanácsadás-önbizalom, önbecsülés, problémafeltárás
 - veszteségélmény kezelés-apa halála
 - segítő beszélgetés,felzárkóztatás- korrepetálás-tanulási készségek megerősítése
 - számítógépes készségek fejlesztése
 - pszichiáter szakember bevonása-drogproblémák kezelése
 - Életvezetési tanácsadás
 - Mediáció- anya- gyermek (egymásrautaltság, elfogadás)
- Csoportos: személyiségfejlesztő csoport
- önsegítő klub,
 - intenzív hét-kortárskapcsolatai kialakuljanak
 - ECDL tanfolyam-időbeosztás, csoportdinamika
 - Iskola-beiratkozás- Cél:Érettségi
- Eredmény: Iskola-jól tanul, droghasználat felügyelet alatt
- ECDL vizsga
 - levált a befolyásoló környezetből, társaságból
 - nyitottabb a kapcsolatrendszerre
 - önkéntes munka-motiváció, önbecsülés, feladat-fontos vagyok
- Partnerség: CSSK, Munkaügyi Központ,Adu esti gimi, Mentálhigiénés Központ
- 2010.visszaesés- Zsibriken

Dunamenti Regionális Népfőiskola

Köszönöm a figyelmet !

25/502-441

25/502-440



Dunaújváros, Petőfi Liget 3. Projektiroda

www.nepfosuli.hu