



SZINERGIA

TÁMOP -1.4.3-08/2-2009-0042

Innovatív, kísérleti foglalkoztatási
kezdeményezések





ELŐZMÉNYEK

KID program rövid áttekintése

- A szegénység és a társadalmi kirekesztettség egyik meghatározó oka **a munkaerő-piacról való kiszorulás, illetve a be sem kerülés.** Ennek **veszélye fokozottan fenyegeti** a társadalom egyes hátrányos helyzetű csoportjait, különösen **az alacsony iskolai végzettségű, alacsony munka motivációkkal rendelkező személyeket.**
- A munkaerő-piacról kirekesztettek helyzetének javítása új módszereket igényel, ez pedig szükségessé teszi a segítségnyújtás hazai gyakorlatának további folyamatos fejlesztését, a meglévő eszközök bővítését, a már bevált módszerek terjesztését, illetve új, sajátos technikák előhívását. Az eredményes munkaerő-piaci beilleszkedés segítéséhez a foglalkoztathatóság javítását meg kell előznie vagy ki kell egészítenie a képezhetőség javítására irányuló szolgáltatásoknak, valamint az egyéni adottságokhoz igazodó, támogató szolgáltatásoknak. Ezekre az igényekre reagálva a hazai és nemzetközi jó gyakorlatokat ismerő, magasan képzett civil szakembergárda 2001-től kezdve **újszerű, hatékony módszereket ötvöző, komplex modellértékű kísérleti program fejlesztésébe kezdett.**



ELŐZMÉNYEK

A KID program célcsoportja

- **16-25** év közötti:
- iskolarendszerből lemorzsolódottak
- maximum 11 osztályt végeztek
- szakképzettséggel vagy piacképes szakmával nem rendelkezőek
- szocio-kulturális körülményeik miatt halmozottan hátrányos helyzetűek
- regisztrált és regisztrálatlan munkanélküli fiatalok
- különös tekintettel a roma származásúak

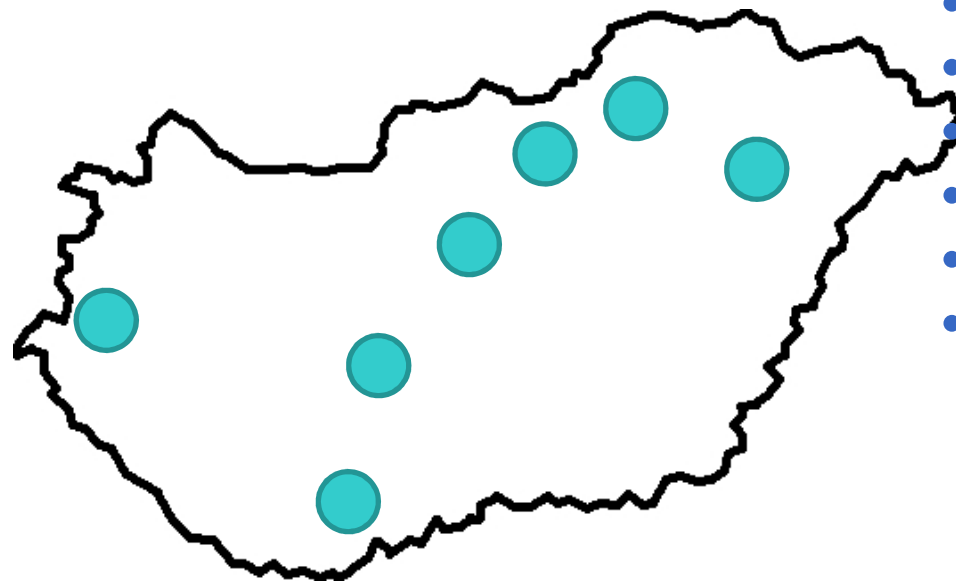


ELŐZMÉNYEK

- A módszertan kidolgozását 2002–2005 között az **Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA)** támogatta.
- 2005–2008 között az **Európai Szociális Alap (ESZA)** finanszírozta a „Tud6sz” KID modell továbbfejlesztését, a szolgáltatások működtetését / HEFOP 2.3.2./.
- Bizonyított eredményessége ellenére a programtípus finanszírozását 2008 novemberében az ESZA - forrásokat osztó hatóságok megszüntették. Jelenleg e forrásosztó intézmények a szervezet más típusú munkaerő-piaci projektjeit támogatják, de azok módszertana jelentősen eltér e modelltől.

ELŐZMÉNYEK

Az első KID- esek 2002-2005



- Debrecen
- Dunaújváros
- Eger
- Gödöllő
- Pécs(2)
- Szombathely
- Bátortereny



Későbbi 2.3.2 programok 2005-2008

- Békéscsaba
- Budapest (6)
- Debrecen (2)
- Dunaújváros
 - Eger
 - Gödöllő
- Hódmezővásárhely
 - Kaposvár
 - Kecskemét
 - Magyarboly
 - Miskolc (3)
- Nagykanizsa (2)
 - Ózd
 - Pécs (2)
 - Szeged
- Székesfehérvár
 - Szigetvár
- Szombathely (3)
 - Tatabánya
 - Üllő
- Zalaegerszeg



SZINERGIA projekt

- **Társadalmi Megújulás Operatív Program** keretében kiírt pályázat **/TÁMOP-1.4.3-08/2 /**.
- Az **EQUAL Program**, a **HEFOP** és a **ROP ESZA** által finanszírozott programok keretében kipróbált, a továbbadásra/elterjesztésre javasolt, bevált módszerek disszeminációja munkaerő-piaci területen, működő állami és nem állami szervezetek részére (tapasztalatátadás, szakmai műhelyek/hálózatok, a rendszerszerű működtetés feltételeinek megteremtése) egyfordulós pályázati eljárás keretében.
- Projektszinten, a hátrányos helyzetű emberek munkaerő-piaci integrációja érdekében megvalósított tevékenységek szakmai eredményei és tapasztalatai alapján működő modellek és eszközök elterjesztését, rendszerszerű alkalmazását, intézményesítését támogatja.



SZINERGIA projekt

- A SZINERGIA projektet tervező és megvalósító szakemberek **2002-től 2008-ig KID (Komplex, Integrált, Differenciált) típusú programokat valósítottak meg.**
- Hét év alatt teljes mértékben bebizonyosodott, hogy az ifjúsági munkanélküliség kezeléséhez kidolgozott komplex, integrált és differenciált projektek tevékenységeire, szolgáltatásaira, jól bevált módszertanára **országszerte nagy szükség van.**
- A 2009-es év második negyedévében a 15-19 éves korosztály munkanélküliségi rátája 47,8%, a 20-24 éves korosztályban pedig 23%. (forrás: KSH)



SZINERGIA projekt

- Nagymértékben különbözik a regisztrált és a nem regisztrált fiatal munkanélküli társadalmi-, gazdasági-, kulturális háttere.
- A nem regisztrált fiatalokra jellemző az alacsony iskolázottság, a szaktudás hiánya, gyakran küzdenek magatartás zavarral, beilleszkedési problémákkal. Így fokozottan veszélyeztetettek mind a munkanélküliség, mind a deviancia szempontjából.
- A tizenévesek munkanélkülisége tehát más jellegű munkanélküliség, mint az idősebb korosztályoké.
- Az elmúlt 7 év tapasztalatai alapján a KID programokat megvalósító 32 szervezet közel 300 szakembere több mint 8000 fiatalhoz juttatta el szolgáltatásait.
- Különösen nagy szükség van ezekre a programokra a leghátrányosabb helyzetű térségekben.



Néhány információ a jelen projektről

- A projekt megvalósítási időtartama:
2009.november 1-2010.október 31
- Összköltségvetése: **29 595 845 Ft**



A projekt céljai

- **Hosszú távú célok:**

- **A társadalmi részvétel növelése a halmozott hátrányokkal küldő lakosság-csoportok társadalmi és munkapiaci integrációját segítő innovatív módszerek terjesztésével a munkaerő-piaci szereplők körében.**
- **A hátrányos helyzetű emberek egyéni igényeihez igazított és a különböző szervezetek együttműködésére alapozott ellátó-hálózat működtetésével a problémakezelés kultúrájának megváltoztatása.**

- **Közvetlen célok:**

- **A program keretében elsajátított innovatív megoldások széles körben történő gyakorlati alkalmazásának terjesztése.**
- **A tanult módszertanok adaptálása a releváns szervezetek tevékenységeibe.**
- **A résztvevő szervezetek motiválása intézményközi integrációk, tartós kooperációk létrehozására. Így a projekt szinergikus hatása érvényesül.**
- **A job coaching szolgáltatás rendszerének kiterjesztése a pályakezdő munkanélküliek és GYED-ről és GYES-ről visszatérő nő körére, és kidolgozása jogi szabályozáshoz való beterjesztésére.**



A projekt megszólítottjai

- **A projektbe 6 funkcionális területről (oktatás, szociális ellátórendszer, munkaügy, önkormányzat, vállalati-vállalkozói kör, civil szféra) vonunk be szervezeteket. A sokféleséget a projekt elvi és módszertani alapját jelentő KID modell komplexitásra és integrált együttműködésre irányuló szemléletmódja követeli meg.**
- **A bevont szervezetek közös jellemzője, hogy működésük során közvetlen kapcsolatba kerülnek a munkaerő-piaci szempontból ellehetetlenült, alacsony képzettségű, egyéni és környezeti hátrányokat hordozó csoportokkal, és közös problémájuk, hogy szervezetük, szaktudásuk és felelősségük szerint foglalkoznak velük, holott azok a KID felismerése szerint komplex kezelést kívánnak.**
- **Saját szabályaik szerint, érdekeiknek megfelelően, szegregáltan működnek.**
- **Ehhez integrátor szerepet nem vállalnak. Együttműködésük projektszintű, alkalmoszerű.**



SZINERGIA projekt szintjei

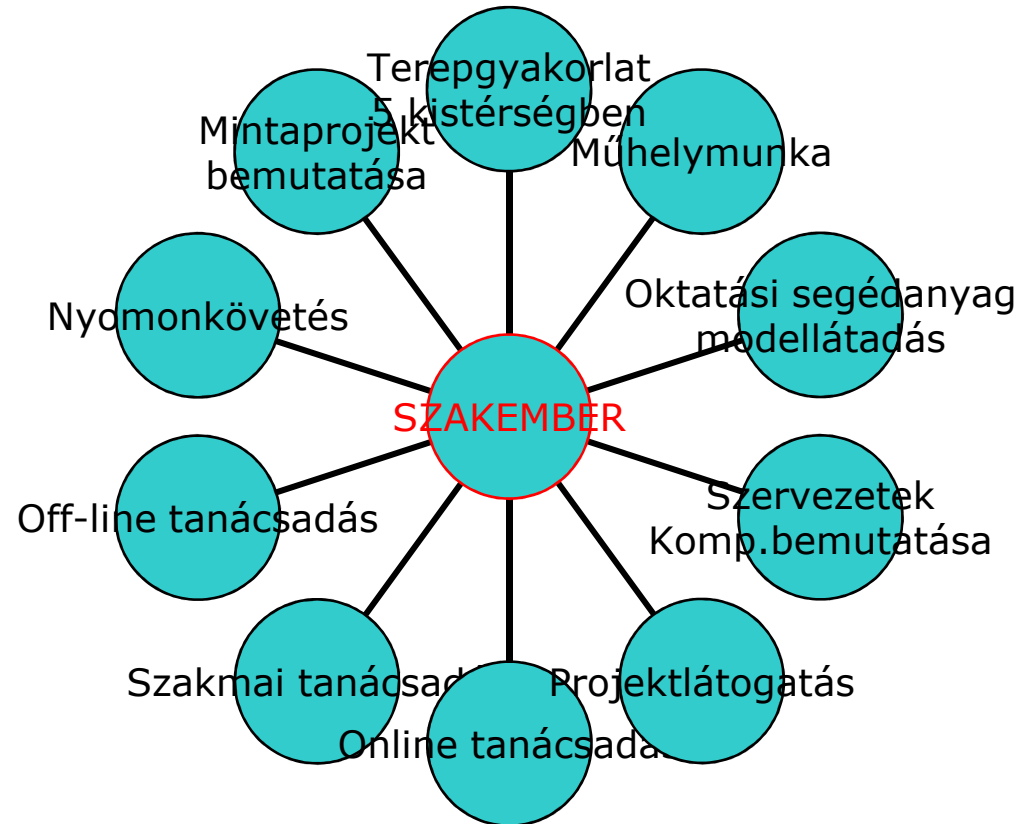
- szakmai műhelyek szervezése
- az ifjúsági munkanélküliség kezelésének alternatív foglalkoztatás fejlesztő programjának széleskörű megismertetése a szakmai nyilvánossággal
- jól működő szakmai hálózat létrehozása, a kitűzött együttműködések megvalósulása, a szektorok egymás közötti, valamint a szektorok és a célcsoport közötti együttműködések elősegítése és ezáltal jól működő belföldi kapcsolatok kialakítása
- Oktatási segédanyag készítése
- Informatikai és információtechnológiai tanácsadás



A tapasztalati úton való gyakorlat átadásának elemei

- A problémafeltárás algoritmusai
- Fejlesztési modellek, módszerek technikák (csoportos, egyéni)
- Munkaerő-piaci képességek fejlesztésének modellje
- Mentorálás modellje
- Utánkövetés-job-coaching rendszer modellje

LEHETŐSÉGEK a szakembereknek





Összegzés

A folyamatosan változó munkaerő-piaci helyzetben nagy igény van olyan újszerű, innovatív eszközökre, szolgáltatásokra és módszerekre, amelyek a szükségleteket rugalmas módon képesek kielégíteni és a gyakorlati tesztelést követően beépíthetőek a munkaerő-piaci szereplők napi gyakorlatába, a foglalkoztatáspolitikai eszköztárába. Különösen igaz ez a megállapítás, amikor a pénzügyi-gazdasági válság tapasztalatai azt mutatják, hogy a hagyományos eszközök nem képesek követni az új kihívások által támasztott igényeket.



Köszönöm a figyelmet !

Elérhetőségeink:

Telephely: Dunaújváros, Petőfi Liget 3.
25/502-441 tud6sz@vnet.hu

Projektvezető: Dr Kántor Károlyné 25/523-051
kantorne@upcmail.hu

Bognár-Nickl Gabriella **szakmai vezető** 70/3813774
nicklgab@gmail.com

Kis-Szabóné Hajdú Alexandra **szakmai tanácsadó**
70/613-4270

Tóthné Hergovits Andrea **szakmai tanácsadó**
20/570-3990